



Pensando alla realtà delle PMI e alla presenza di possibili elementi di innovazione che leghino le pratiche di HR con quelle di career counseling, si provi a descrivere i seguenti aspetti:

tipologia di azienda: LOGISTICA

numero di dipendenti dell'azienda 800

Descrizione della funzione di career counseling

Quali attività di career counseling vengono offerte?

NESSUNA, MA AVVIENE FATTO UN BILANCIO COMPETENZE ANNUALE CON IL PROPRIO RESPONSABILE. SAREBBE AUSPICABILE CHE IN BASE A QUESTO VENISSE ORGANIZZATI CORSI PER COMPENSARE EVENTUALI LACUNE E

Quali sono gli obiettivi che si propongono di raggiungere?

Maggiore motivazione,
efficienze e produttività
dipendenti.

INOLTRE FARE PERIODICI INCONTRI CON L'UFFICIO HR AL FINE DI VALUTARE EVENTUALI CAMBIAMENTI, JOB PROTECTION, VALUTAZIONE DI ALTRI RUBI.

Aspetti di processo

Come vengono progettate queste attività/servizi?

ATTRAVERSO L'ORGANIZZAZIONE DI CORSI E IL CONFRONTO CON ALTRE FIGURE DIVERSE, CHE SVOLGONO ALTRE MANIONI E IL CONFRONTO CON I DIPENDENTI DI ALTRE FIATU.

Quali sono le difficoltà di implementazione e come vengono superate?

IL NON AVERE UN BUDGET DEDICATO PER QUESTE ATTIVITA' E DIFFICOLTA' LOGISTICHE DELLE VARIE SEBI.

Realizzazione

Chi sono i professionisti che svolgono queste consulenze?

NESSUNO, MA SAREBBE AUSPICABILE LO FACESSE PROFESSIONISTI DEL SETTORE.

Quali requisiti possiedono?

DEVONO CONOSCERE LA REALTA' AZIENDALE, IL MERCATO DEL LAVORO E COMPETENZE SPECIFICHE DI CAREER COUNSELING.

Che approccio utilizzano?

Padova, 25/01/2020



destinatari

Chi sono i destinatari?

DOVREBBERO ESSERE TUTTI I DIPENDENTI

Come vengono coinvolti?

DOVREBBERO ESSERE AVVISATI DAPP E INFORMATI DAPPRI MA PER EMAIL
E POI TRAMITE COLLOQUI SULLE OPPORTUNITA'.

Cosa ne pensano?

SI SENTIREBBERO PIU' PRESI IN CONSIDERAZIONE

Valutazione

Viene valutata la qualità di queste azioni? Come?

SI TRAMITE QUESTIONARI SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO
E IN SEGUITO FOLLOW UP.

Cosa ne pensa l'azienda?

Implicazioni per l'HR

Quali attività di career counseling potrebbero essere sviluppate con benefici dei dipendenti nelle organizzazioni a cui ha pensato per rispondere ai precedenti quesiti?

Quali sviluppi tutto questo può comportare per le attività svolte dall'HR?

Incentivo per le relazioni interpersonali.

Incremento soddisfazione lavorativa

Crescita economica

maggiore motivazione.

maggiore produttività ed efficienza.



Pensando alla realtà delle PMI e alla presenza di possibili elementi di innovazione che leghino le pratiche di HR con quelle di career counseling, si provi a descrivere i seguenti aspetti:

tipologia di azienda: ICT

numero di dipendenti dell'azienda +1000

Descrizione della funzione di career counseling

Quali attività di career counseling vengono offerte?

- analisi degli interessi del personale e del suo potenziale per possibile avanzamento di carriera
- consulenza su work-life balance

Quali sono gli obiettivi che si propongono di raggiungere?

- benessere lavorativo
- affiliazione
- employer branding

Aspetti di processo

Come vengono progettate queste attività/servizi?

- appuntamento con referente
- job posting interno

Quali sono le difficoltà di implementazione e come vengono superate?

- mancanza di personale con skills richieste
↳ job posting esterno

Realizzazione

Chi sono i professionisti che svolgono queste consulenze?

- HR interno

Quali requisiti possiedono?

- laurea in psicologia

Che approccio utilizzano?

-

Padova, 25/01/2020



destinatari

Chi sono i destinatari?

- personale interno

Come vengono coinvolti?

- richieste autonome
- intranet aziendale

Cosa ne pensano?

- utile
- soddisfazione

Valutazione

Viene valutata la qualità di queste azioni? Come?

- quest. graduato

Cosa ne pensa l'azienda?

- ne fa un vanto

Implicazioni per l'HR

Quali attività di career counseling potrebbero essere sviluppate con benefici dei dipendenti nelle organizzazioni a cui ha pensato per rispondere ai precedenti quesiti?

Quali sviluppi tutto questo può comportare per le attività svolte dall'HR?



Pensando alla realtà delle PMI e alla presenza di possibili elementi di innovazione che leghino le pratiche di HR con quelle di career counseling, si provi a descrivere i seguenti aspetti:

tipologia di azienda: ARTIGIANATO

numero di dipendenti dell'azienda 15-20

Descrizione della funzione di career counseling

Quali attività di career counseling vengono offerte?

- FORMAZIONE (LINGUAGGIAMBI / COMPETENZE TECNICHE SPECIFICHE | SPECIALIZZAZIONE e CAMBIO PROFESSIONE)

Quali sono gli obiettivi che si propongono di raggiungere?

- SPECIALIZZAZIONE DEL LAVORATORE (PERSONALIZZAZIONE DELLE COMPETENZE)
- POSSIBILITÀ DI CAMBIO PROFESSIONE

Aspetti di processo

Come vengono progettate queste attività/servizi?

- CORSI DI FORMAZIONE INFRANZI

Quali sono le difficoltà di implementazione e come vengono superate?

- MANCANZA TEMPORANEA DI PERSONALE
- DIVERSI BACKGROUNDS

Realizzazione

Chi sono i professionisti che svolgono queste consulenze?

~~TECNICI SPECIALIZZATI~~ HR

Quali requisiti possiedono?

TITOLI DI STUDIO IDONEI e CONOSCENZA DEL SETTORE

Che approccio utilizzano?

Padova, 25/01/2020



destinatari

Chi sono i destinatari?

UNO DEI DESTINATARI PIU' IMPORTANTI E CHE POSSONO DESTINARE LEORBITI

Come vengono coinvolti?

FOCUS GROUP

Cosa ne pensano?

Valutazione

Viene valutata la qualità di queste azioni? Come?

CERTO, AZIONI MONITORATE FEEDBACK UTOMTORI
Lingue → TEST

Cosa ne pensa l'azienda?

UTILE PER BENESSERE ORGANIZ.

Implicazioni per l'HR

Quali attività di career counseling potrebbero essere sviluppate con benefici dei dipendenti nelle organizzazioni a cui ha pensato per rispondere ai precedenti quesiti?

INTERVISTE

Quali sviluppi tutto questo può comportare per le attività svolte dall'HR?